

Information om ersättningsystem Resurs Bank avseende räkenskapsår 2014

Resurs Bank AB, organisationsnummer 516401-0208, lämnar information om ersättningssystem i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter. Alla belopp nedan är angivna i KSEK.

Ersättningspolicy

Styrelsen i Resurs Bank AB (banken) har antagit en ersättningspolicy som bl.a. innehåller grundläggande principer avseende betalning av ersättningar. Banken har utsett en styrelseledamot som ansvarar för att bereda väsentliga ersättningsbeslut samt upprättat en kontrollfunktion som ska när det är lämpligt och i vart fall årligen självständigt granska om bankens hantering av ersättningar överensstämmer med regelverket. Särskilt reglerad personal har identifierats utifrån Finansinspektionens föreskrifter.

Ersättningssystemets utformning

Ersättningar till bankens anställda kan utgöras av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pensionsavsättningar.

Bankens fördelning mellan fast och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. Banken bedömer att det finns en lämplig balans och har begränsat den rörliga ersättningen i förhållande till den fasta ersättningen. Avtal som reglerar rörlig ersättning ska ha ett tak för att begränsa den rörliga ersättningens omfattning.

Bolaget lönesättning är individuell och differerad. Lönekriterierna grundas på en systematisk bedömning av den enskilda medarbetarens utförda arbetsuppgifter, rollens svårighetsgrad, arbetsresultat/måluppfyllelse och i övrigt bidrag till verksamhetsförbättringar.

Våra kriterier för rörlig ersättning baseras på försäljningsresultat kopplat till medarbetarens individuella ansvar.

Rörliga ersättningar intjänade under 2014 är kopplade till kvantitativa mål och förekommer endast i kontanter. Banken har tillsett att samtliga mål avseende rörliga ersättningar för 2014 går att mäta på ett tillförlitligt sätt. Banken har beaktat att anställda som självständigt kan besluta i kreditfrågor inte ska ha mål kopplade till försäljning som de kan påverka genom egna kreditbeslut, detta för att en anställd som tillhör denna personalkategori inte ska kunna utöva inflytande på bankens risknivå.

Postadress

Resurs Bank AB
Box 222 09
SE-250 24 Helsingborg

Besöksadress

Ekslingan 9
254 67 Helsingborg

Org.nr

516401-0208

Telefon

+46 42 38 20 00

Hemsida

www.resurs.se

Bankens bedömning är att man tillämpar en risknivå som står väl i proportion till bankens intjäningsförmåga.

Rörliga ersättningar förekommer huvudsakligen inom Affärsområde Företagsmarknad och i mycket begränsad omfattning i syfte att uppmuntra anställda till att prestera ett bättre försäljningsresultat för bankens räkning.

Årligen görs en analys som dokumenteras i syfte att identifiera anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på bankens riskprofil.

Principer för uppskjuten utbetalning

För en anställd som kan påverka bankens risknivå och tillhör personalkategorin särskilt reglerad personal ska principer för uppskjuten utbetalning tillämpas. Ersättning vars utbetalning har skjutits upp kan falla bort helt eller delvis, om det i efterhand visar sig att den anställde, resultatenheten eller banken inte uppfyllt resultatkriterierna.

Det har under 2014 inte förekommit rörliga ersättningar som överstiger 100 KSEK till anställda som kan påverka bankens risknivå.

Genom företagsförvärv under 2014 tillämpas det uppskjuten utbetalning av rörlig ersättning för ett antal medarbetare som kan påverka risknivån inom de förvärvade bolagen. Beloppet för utestående uppskjuten betalning är 2 815 KSEK. Utbetalning sker jämt fördelat under 2015-2017.

Ersättningar i övrigt

Inga anställd har ersättning på 1 miljon EUR eller mer.

Inga avgångsvederlag har utbetalats under räkenskapsåret.

Det har inte förekommit garanterade rörliga ersättningar under 2014 och bankens avsikt är att även i framtiden begränsa denna typ av ersättningar.

Postadress

Resurs Bank AB
Box 222 09
SE-250 24 Helsingborg

Besöksadress

Ekslingan 9
254 67 Helsingborg

Org.nr

516401-0208

Telefon

+46 42 38 20 00

Hemsida

www.resurs.se

Förhållande mellan fast och rörlig ersättning 2014

Löner och andra ersättningar kostnadsförda under 2014 uppgick till totalt 157 115 KSEK för moderbolaget och för koncernen 193 588.

För verkställande ledning och anställda som kan påverka bankens risknivå har utgått rörlig ersättning som motsvarar cirka 0,6 % av grundlönen för ledande befattningshavare och anställda som kan påverka bankens risknivå. Motsvarande siffra för koncernen uppgår till cirka 0,5 %.

Kostnadsförda totalbelopp för styrelse, VD och andra befattningshavare (13 personer)

Fast ersättning	13 088
Rörlig ersättning	0

Kostnadsförda totalbelopp för övriga anställda som kan påverka företagets risknivå (9 personer):

Fast ersättning	7968
Rörlig ersättning	124